

Plan van Aanpak Homo-emancipatie van Gemeente Deventer in Hoofdpijnen

2012 – 2014

Inleiding

De gemeente Deventer heeft afgelopen jaren een bijdrage geleverd aan de homo-emancipatie i.h.k.v. de nota Plasterk (Gewoon homo zijn 2007). In 2008 is de gemeente Deventer op grond van landelijke indicatoren gekozen als een koploper gemeente (een van de 19 gemeenten). Het nieuwe kabinet zet het emancipatiebeleid (van vrouwen en Homoseksuelen, Lesbiennes, Transgenders en Biseksuelen, kortweg HLTB) voort in een nieuwe Hoofdpijnen Akkoord (van 2012 - 2014). Deventer is op grond van de acties en initiatieven van de afgelopen jaren weer gevraagd als koploper gemeente om de speerpunten in de vernoemde "Hoofdpijnen Akkoord" op lokaal niveau uit te voeren. Volgens het monitor van Movisie in 2011 behoren wij tot de top 5 gemeenten in het land, die een actieve rol spelen op het gebied van de homo-emancipatie. In dit plan van aanpak wordt er een schets gegeven van de Deventer aanpak HLTB ter uitwerking en uitvoering voor de periode van 2012 - 2014.

Zowel landelijk als lokaal zijn er afgelopen jaren diverse soorten initiatieven ondernomen om de emancipatie van de betreffende doelgroep te bevorderen. Anno 2011 kunnen wij zowel landelijk als lokaal concluderen dat het emancipatieproces niet af is, maar continue om aandacht en investering vraagt. In dit verband geeft het nieuwe Hoofdpijnen Akkoord van minister M. van Bijsterveldt ons de mogelijkheid om onze ervaring en kennis van afgelopen vier jaar de komende drie jaar in te zetten voor de doelgroep.

In het onderhavige plan van aanpak geven wij de doelen van het gemeentelijke beleid voor de komende drie jaren (2012 – 2014) in hoofdpijnen weer. Dit geeft onze partners (c.q. het emancipatienetwerk) de mogelijkheid om creatieve initiatieven te ontwikkelen en te komen met uitgewerkte voorstellen, die bijdragen aan de emancipatie van HLTB'ers in Deventer. Deze werkwijze bevordert de eigen kracht in de stad.

Bij de uitwerking is de werkgroep homo-emancipatie (bestaande uit vertegenwoordigers van COC Deventer, het Eddy Hillesum Centrum en de gemeente Deventer) betrokken. Tijdens de uitvoering zal elk onderdeel apart worden uitgewerkt (in diverse projectvoorstellen). Tevens hebben wij het plan naar de Movisie (die landelijk de gemeenten hierin ondersteunt) verzonden ter reactie.

Gemeente Deventer vindt de emancipatie van HLTB'ers belangrijk. Dat is te zien aan de activiteiten en initiatieven in laatste vier jaren. Komend 3 jaar gaan wij nieuwe stappen ondernemen om bij te dragen aan het emancipatieproces van de doelgroep.

Koploperschap 2008 – 2012

De gelijke behandeling van mensen met een homoseksuele, lesbische of biseksuele geaardheid is gegarandeerd middels de wet- en regelgeving. Echter: dit biedt geen garantie voor de sociale acceptatie van deze groep. Dit blijkt wel uit landelijke berichtgeving over toenemende intolerantie, discriminatie en geweldsincidenten. Homoseksuele mannen en vrouwen ervaren in toenemende mate een gevoel van onveiligheid in leefomgeving. Afnemende tolerantie is een steeds terugkerend onderwerp in discussies in diverse media.

Ook geluiden uit de Deventer samenleving wezen hierop. Daarom heeft de Gemeente Deventer zich afgelopen jaren actief opgesteld t.a.v. van de emancipatie van HLTB'ers. Van 2008 tot en met 2011 heeft Deventer met het plan van aanpak en uitvoeringsprogramma vorm gegeven aan het beleid en de uitvoering.

Deventer aanpak heeft zich afgelopen 4 jaren in hoofdlijnen op de volgende punten gericht:

1. Het bespreekbaar maken en doorbreken van de taboes over seksuele diversiteit;
2. Meer kennis, inzicht en bekendheid bij de organisaties en doelgroepen in de stad i.v.m. seksuele diversiteit.
3. Een veilige omgeving/straat/school voor de HLTB's.
4. Geen discriminatie, intimidatie en geweld tegen de HLTB's.

Enkele voorbeelden uit de uitvoering kort samengevat

1. Plan van aanpak lokaal emancipatiebeleid in nauwe samenwerking met het COC en de diverse andere partners geschreven. Betrokkenheid van de zelforganisaties is vergroot;
2. Nadruk lag op de voorlichting, preventie, bewustwording, deelname van COC Deventer aan een breder netwerk, bestrijding van discriminatie, bespreekbaar maken van homoseksualiteit binnen de etnische kringen, erkenning. Dit hebben wij gerealiseerd door: Naar scholen te gaan en het opzetten van een DVD project door de studenten met de bedoeling om de DVD in het onderwijs te gebruiken; Expertmeting met vertegenwoordigers van diverse maatschappelijke organisaties, om de seksuele diversiteit bespreekbaar te maken binnen de etnische kringen in Deventer
3. COC Deventer e.a. is versterkt en ondersteund naast de structurele subsidie jaarlijks, ontving het COC ook incidentele subsidie van de gemeente;
4. COC Deventer nam deel aan alle netwerken en overleggen (structurele) van de gemeente. COC maakte onderdeel uit van de denktank homo-emancipatie en werkgroep antidiscriminatie;
5. Homo-emancipatie en antidiscriminatiebeleid zijn nauw aan elkaar gekoppeld. COC Deventer is daarbinnen een sleutelorganisatie;
6. Ondersteuning van activiteiten vanuit de Openbare Bibliotheek Deventer om een breder publiek te bereiken: Kunstproject, tentoonstelling, extra aandacht vanuit de bibliotheek in samenwerking met COC Deventer voor de boekcollectie met HLTB thema's, organisatie van filmavonden);
7. Aandacht aan de homoseksualiteit in diverse projecten zoals het project aan de goede kant van eer, mannenemancipatie (vadercentrum), breed overleg integratiebeleid/diversiteitbeleid;
8. Homo-emancipatie als een onderdeel van het diversiteitsbeleid gemeente Deventer (Prog. Meedoen);
9. Samenwerking met de Movisie, monitoring;
10. Samenwerking met de Equality i.h.k.v. de emancipatie;
11. Samenwerking met de ketenpartners integratie (55 organisaties);
12. QuickScan binnen de gemeente (diverse afdelingen en programma's);
13. Sociale kaart (in ontwikkeling/oktober 2011 klaar);

14. Debatten (gericht op het brede publiek) i.s.m. met het Ety Hillesum Centrum, politie en gemeente Deventer i.h.k.v. de integratie, veiligheid, diversiteit en emancipatie in de stad. Druk bezocht;
15. Ter bespreking met de ketenpartners is het thema in de stad een aantal keren op de agenda gezet;
16. Aandacht in de media/publiciteit d.m.v. de persberichten, interviews etc...

Speerpunten voor de komende tijd: 2012 – 2014

Op grond van Hoofdpijnen Akkoord en de lokale behoefte is er een aantal speerpunten geformuleerd voor de gemeente Deventer. De acties vloeien uit deze speerpunten voort:

1. Weerbaarheid, veiligheid, bespreekbaar maken van HLTB
2. Ketenpartners zorg, onderwijs en welzijn breder betrekken om een sociale infrastructuur te bouwen
3. Bespreekbaar maken binnen de etnische en levensbeschouwelijke gemeenschappen (oprichten Gay-Straight Allianties/GSA's), een rol voor de werkgroep en partners in de stad
4. Versterken van de positie van COC Deventer

2012 en verder

In het emancipatiebeleid (omschreven in het Hoofdpijnen Akkoord van het Rijk) staat: “het vergroten van de veiligheid van HLTB’ers“ centraal. Het motto hierbij is, dat “de homoseksuele paren moeten veilig hand in hand over straat kunnen lopen en jongeren moeten veilig uit de kast kunnen komen”. Dit zelfde doel streven wij als gemeente ook voor de HLTB’ers in Deventer met een andere etnische of religieuze achtergrond na.

Vanuit dit doel en op grond van de opgedane ervaring van afgelopen vier jaren willen wij de komende tijd doorgaan met de ingezette lijn.

Om de emancipatie van HLTB’ers te bewerkstelligen, willen wij de komende tijd ons inzetten in diverse thema’s en daarbij bepaalde acties ondernemen. Deze geven wij hieronder in het kort weer. Elk onderdeel wordt door de werkgroep homo-emancipatie (c.q. de partners in de stad) uitgewerkt in projectvoorstellen.

Acties 2012 – 2014 t.b.v. de emancipatie van HLTB’ers

1. Voorlichting op scholen, binnen de etnische kringen, het bedrijfsleven en de non-profit instellingen (o.a. binnen de sportverenigingen); ontwikkelen van het materiaal

Voorbeelden:

- Contacten in het bedrijfsleven aanboren
- DVD: wie van de drie als lesmateriaal gebruiken
- Informatiefolder over de activiteiten in Deventer
- Monitor: Onderzoeken en in kaart brengen in hoeverre men diversiteitbeleid voert en rekening houdt met de diversiteit in de samenleving

2. Organisatie van expertmetingen en vaardigheidstrainingen ter vergroting van het netwerk en de vaardigheden binnen het netwerk om seksuele diversiteit bespreekbaar te maken in de samenleving (2 keer per jaar).
 - Informeren en bespreekbaar maken van seksuele diversiteit bij koplopers binnen de maatschappelijke organisaties
 - Ontwikkeling van vaardigheden bij de koplopers om homoseksualiteit op een niet-problematische manier ter sprake te brengen op momenten dat het er toe doet.

Voorbeelden:

- In het voorjaar 2012: expertmeeting met de ketenpartners over de opvang, zorg en voorzieningen
- In het Najaar 2012: expertmeeting met de burgers en zelforganisatie over de acceptatie – veiligheid en emancipatie

3. Huiskamergesprekken onder de allochtonen (mannen en vrouwengroepen). De bedoeling is het bespreekbaar maken en komen tot de ambassadeurs/allianties in de samenleving.

Voorbeelden:

- Alliantie tussen de allochtonen en autochtonen
- Homo's en hetero's
- Inzetten opinieleiders/koplopers om op een laagdrempelige manier seksuele diversiteit bespreekbaar te maken.

4. Meer aandacht vanuit het antidiscriminatiebeleid ter bestrijding van discriminatiegevallen onder de HLTB'ers. Aantal meldingen komen bij het Meldpunt Antidiscriminatie binnen. Deze meldingen worden door het Artikel 1 Overijssel afgehandeld. Doel van deze actie is extra analyse van discriminatiegevallen op de seksuele geaardheid en er voor zorgen dat het Meldpunt laagdrempelig wordt (door meer toegerust zijn).

Voorbeelden:

- Gesprekken op buurtniveau, buurthuizen, cafés, scholen, bedrijven (zoals horeca)
- Flyers van het Meldpunt Antidiscriminatie verspreiden
- Casusoverleg in de werkgroep Antidiscriminatie (waarin diverse partners in zitten zoals de Politie IJsselland, Etty Hillesum Centrum, COC,

5. Vanuit WMO (programma Meedoen) wordt er gekeken naar de ondersteuning de doelgroep: zorgtrajecten intensiveren door zorgketen actief te benaderen met programma's en voeden met signalen.

Voorbeelden:

- Roze loper

6. Veiligheid is een kernbegrip in onze aanpak. Niet alleen vanuit het politieel oogpunt, maar als het gaat om het creëren van veilige haven voor de doelgroep. Hoe kunnen wij dit bevorderen en wat gaan wij hiervoor doen?

Voorbeelden:

- Uitzoeken in hoeverre de veiligheid in Deventer een item is onder de doelgroep
- Een agendapunt in de werkgroep homo-emancipatie en antidiscriminatie samen met de politie IJsselland

Procedure

Na het vaststellen van het plan van aanpak door het College van B&W, worden de hierboven genoemde onderdelen in een uitvoeringsprogramma nader uitgewerkt. Bij de uitwerking worden de partijen nauw betrokken.

Taken

1. Gemeente Deventer is de regisseur, coördinator en faciliteert de acties d.m.v. het budget wat het Rijk ter beschikking heeft gesteld. Gemeente zorgt voor de betrokkenheid van burgers en organisaties in de stad door het thema op de agenda te zetten. Gemeente beoordeelt de voorstellen en aanvragen.
2. Werkgroep Homo-emancipatie werkt de projecten uit, zorgt voor de uitvoering en gaat relaties aan met de partners.
3. Meldpunt Antidiscriminatie registreert de meldingen en signaleert in de werkgroep Antidiscriminatiebeleid en zet de casussen op de agenda.

Betrokken partijen

Gemeente Deventer
COC Deventer
Etty Hillesum Centrum
ROC Aventus
Etty Hillesum Lyceum
Centrum voor Diversiteit en Samenleving
Politie IJsselland
Diverse zelforganisaties van migranten
Saxion Hogeschool
Artikel 1 Overijssel

Werkgroep Homo-emancipatie

Gemeente Deventer
COC Deventer
Etty Hillesum Centrum

Werkgroep Anti-discriminatie

COC Deventer
Etty Hillesum Centrum

Politie Ijsselland
St. Vluchtelingenwerk Overijssel
Amnesty International
Gemeente Deventer

Begroting

Rijksmiddelen i.h.k.v. “Hoofdlijnennota” bedraagt 60.000,- voor 3 jaar. Per jaar is er 20.000 euro beschikbaar voor de uitvoering van de activiteiten.