

# Jaarverslag 2025

Structureren en voortzetten



## Inhoudsopgave

<b>Inhoudsopgave</b> .....	<b>2</b>
<b>Inleiding</b> .....	<b>3</b>
<b>Bestuur</b> .....	<b>4</b>
<b>Commissies</b> .....	<b>7</b>
Communicatie & PR.....	7
Cultuur .....	7
Politiek.....	7
<b>Werkgroepen</b> .....	<b>8</b>
Anders nog iets? .....	8
Cocktail .....	8
Face-It.....	9
GSA Netwerk .....	10
IJssel Dykes.....	10
Jong & Out .....	11
Ladies Lounge.....	11
Men Meet Men .....	12
Genderqueer .....	12
Roze 50+ / Roze Salon .....	12
Voorlichting .....	14
<b>Jaarrekening 2025</b> .....	<b>15</b>

## Inleiding

In dit document vind je het Jaarverslag 2025 van onze vereniging. Hierin blikken we terug op het afgelopen jaar, waarin we hebben gewerkt aan het versterken van onze organisatie en het voortzetten van onze activiteiten.

Het jaarverslag bestaat uit drie onderdelen:

- In het **bestuursdeel** beschrijft het bestuur de belangrijkste ontwikkelingen en verenigingszaken van het afgelopen jaar.
- Het **werkgroependeel** laat zien hoe onze werkgroepen hieraan hebben bijgedragen met hun activiteiten en inzet.
- Het **financieel jaarverslag** geeft inzicht in de financiële situatie en vormt de verantwoording over het afgelopen jaar.

We zijn uiteraard weer enorm dankbaar voor de inzet en betrokkenheid van alle vrijwilligers, coördinatoren en leden die zich het afgelopen jaar hebben ingezet voor de vereniging.

Zoals gebruikelijk worden het jaarverslag en de jaarrekening besproken en vastgesteld tijdens de Algemene Ledenvergadering. We nodigen alle leden van harte uit om hierbij aanwezig te zijn en mee te denken over de vereniging.

*Namens het bestuur,*

Aquine	(algemeen bestuurslid),	<i>aquine@cocdeventer.nl</i>
Emiel	(vertrekend secretaris),	<i>emiel@cocdeventer.nl</i>
Plenty	(aspirant algemeen bestuurslid),	<i>plenty@cocdeventer.nl</i>
Rens	(algemeen bestuurslid),	<i>rens@cocdeventer.nl</i>
Sijmen	(aspirant secretaris),	<i>sijmen@cocdeventer.nl</i>
Cornelis	(aspirant penningmeester)	<i>cornelis@cocdeventer.nl</i>

## Bestuur

Het jaar 2025 stond voor COC Deventer & Omstreken in het teken van structureren en voortzetten. Waar eerdere jaren vooral gericht waren op groei en uitbreiding, hebben we dit jaar bewust geïnvesteerd in het versterken van de basis van onze vereniging. Dat was nodig – en heeft zichtbaar resultaat opgeleverd. Achter de schermen is intensief gewerkt aan een toekomstbestendige organisatie, met meer aandacht voor structuur, financiële grip en continuïteit.

Tegelijkertijd is de maatschappelijke context veranderd. De positie van LHBTIQA+ personen staat onder druk, ook lokaal en regionaal. Dit onderstreept het belang van een sterke, zichtbare en goed georganiseerde vereniging die haar rol overtuigend kan blijven vervullen.

### **Bestuurlijke ontwikkeling en organisatie**

In 2025 lag een duidelijke focus op de samenstelling, continuïteit en inrichting van de organisatie. Gedurende het jaar hebben we te maken gehad met een wisselende bezetting van het bestuur, waarbij meerdere functies tijdelijk of langdurig niet ingevuld waren. Dit heeft een stevige wissel getrokken op de resterende bestuursleden, zowel in werkdruk als in continuïteit van werkzaamheden en besluitvorming.

Tegelijkertijd zijn belangrijke stappen gezet in het verder structureren en professionaliseren van de vereniging. De administratieve organisatie is verbeterd, interne processen zijn aangescherpt en beleidsdocumenten zijn geactualiseerd.

De bestaande kaders, waaronder het huishoudelijk reglement, hebben in de praktijk steeds meer richting gegeven aan rollen, verantwoordelijkheden en werkwijzen. Dit heeft gezorgd voor meer duidelijkheid, consistentie en houvast binnen zowel het bestuur als de bredere organisatie.

Ondanks de bestuurlijke kwetsbaarheid is het gelukt om de kernactiviteiten voort te zetten en de vereniging stabiel te houden. Tegelijkertijd heeft dit jaar scherp zichtbaar gemaakt hoe essentieel een goed bezet bestuur is voor de slagkracht en duurzame ontwikkeling van de vereniging.

### **Financieel beheer en inzicht**

Op financieel vlak is in 2025 een duidelijke stap voorwaarts gezet. Door te investeren in structuur en inzicht is de financiële huishouding aanzienlijk versterkt.

Er is gewerkt aan een beter inzicht in inkomsten en uitgaven, een realistischer en beter onderbouwde begrotingssystematiek en een administratie die beter aansluit op de praktijk.

In de jaarrekening is ook een belangrijke verbetering zichtbaar in de manier waarop inkomsten en uitgaven worden toegerekend, waardoor een betrouwbaarder beeld van de financiële positie op jaarbasis is ontstaan.

Het jaar is uiteindelijk positief afgesloten dankzij een gerichte financiële balanceringsact. Hiermee is een duidelijke trendbreuk gerealiseerd ten opzichte van voorgaande jaren, waarin werd ingeteerd op reserves. Deze ontwikkeling is niet alleen het resultaat van beter inzicht, maar ook van een groeiend gevoel van gedeelde verantwoordelijkheid binnen de vereniging. Coördinatoren nemen hierin zichtbaar eigenaarschap en weten, ondanks beperkte budgetten, met creativiteit en inzet activiteiten en impact te realiseren. Dit laat zien dat een duidelijke financiële structuur niet alleen richting geeft, maar ook ruimte creëert voor bewuste en effectieve keuzes.

### **Samenwerking en positionering in de regio**

In 2025 is de positie van de vereniging in de regio verder verstevigd. Met nagenoeg alle gemeenten binnen ons werkgebied zijn inmiddels goede en regelmatige contacten opgebouwd. Dit vormt een solide basis voor samenwerking en invloed op lokaal beleid. Een concreet resultaat hiervan is de uitbreiding van activiteiten in Zutphen, waar het is gelukt om initiatieven zoals de Roze Salon en Jong&Out neer te zetten. Dit onderstreept dat onze inzet daadwerkelijk leidt tot zichtbare groei en bereik.

Ook op provinciaal niveau zijn belangrijke stappen gezet. De lijnen binnen Overijssel zijn versterkt en we hebben onze rol als belangenbehartiger nadrukkelijk ingevuld door in te spreken op het provinciale diversiteitsbeleid. Hiermee positioneren we ons steeds duidelijker als een serieuze en constructieve gesprekspartner.



Tegelijkertijd blijft het een realiteit dat we met wisselend succes aansluiting vinden bij maatschappelijke partners, zowel in Deventer als daarbuiten. Door aanwezigheid bij Prides, samenwerking en een sterker inhoudelijk profiel weten we een bredere groep te bereiken. De uitdaging ligt in het duurzaam verbinden en activeren van deze groep.

### **Zichtbaarheid en betrokkenheid**

In 2025 is de zichtbaarheid van de vereniging aantoonbaar vergroot. Door aansluiting bij landelijke campagnes, aanwezigheid bij evenementen en een actievere rol richting media en publiek, weten steeds meer mensen ons te vinden. Deze zichtbaarheid vertaalt zich ook in groeiende betrokkenheid, al blijft het een aandachtspunt om deze structureel te verankeren binnen de vereniging. Het bereiken van mensen is één stap; hen daadwerkelijk binden vraagt blijvende inzet.

Een duidelijk positief signaal is de sterke stijging in het aantal aanmeldingen van vrijwilligers in het laatste kwartaal van 2025. Deze ontwikkeling laat zien dat gerichte inzet, zowel lokaal als landelijk, daadwerkelijk effect heeft.

Daarnaast is het waardevol dat ook de voorlichtingen weer daadkrachtig zijn opgepakt. Dit vormt een essentieel onderdeel van onze maatschappelijke rol en draagt direct bij aan bewustwording, acceptatie en zichtbaarheid in de regio.

### **Tot slot**

2025 was een jaar waarin onder de oppervlakte grote stappen zijn gezet. Door te investeren in structuur, organisatie en financiële helderheid is de basis van de vereniging merkbaar versterkt.

Tegelijkertijd is de vereniging zichtbaar gebleven en verder gegroeid in haar rol binnen de regio. Die combinatie van versterken en voortzetten maakt dat COC Deventer & Omstreken met vertrouwen kan terugkijken op het afgelopen jaar.

Bestuur COC Deventer & omstreken



## Commissies

### Communicatie & PR

In 2025 heeft de commissie Communicatie verder gebouwd aan de zichtbaarheid en samenhang binnen de vereniging. De nieuwsbrief kreeg een frisse uitstraling en groeide afgelopen jaar met enkele tientallen ontvangers.

De website vervult een centrale rol binnen de regio en wordt goed bezocht, met gemiddeld ruim 3.000 bezoekers per maand. Naast algemene informatie fungeert de website als dé plek voor de regenboogagenda. Rondom de Pride zorgde een speciale themapagina bovendien voor een duidelijke piek in bezoekers.

Op het gebied van sociale media kende het jaar een wisselend verloop. Na een periode van beperkte activiteit is dit in de loop van het jaar weer opgepakt door een betrokken en fanatiek team. Inmiddels wordt er weer consistent en in lijn met de huisstijl gepost op Instagram, en wordt verkend hoe ook andere kanalen ingezet kunnen worden.

### Cultuur

Cultuur is opgenomen als speerpunt voor de verbindende factor van de vereniging. We zijn in gesprek geweest met verschillende culturele organisaties om meer samen te gaan werken, zoals met Kunstenlab Deventer en Bibliotheken in de regio. Hierop zijn diverse projecten in de stijgers gezet, waarvan we hopen dat die in 2026 tot bloei zullen komen.

### Politiek

De Commissie Politiek is in 2025 nieuw leven ingeblazen in aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen van 2026. In dat kader is een informatiepakket opgesteld en verstuurd naar alle deelnemende politieke partijen in de grootste gemeenten binnen onze regio. Hierin is het belang van LHBTIQA+ beleid benadrukt en zijn handvatten geboden om dit concreet op te nemen in verkiezingsprogramma's. Daarmee zet de commissie een eerste stap in het versterken van onze politieke zichtbaarheid en belangenbehartiging.

## Werkgroepen

### Anders nog iets?

‘Anders nog iets?’ is een samenwerkingsproject gericht op het versterken van acceptatie, inclusie en veiligheid van regenboogouderen. Vanuit verschillende kerngroepen wordt gewerkt aan concrete verbeteringen binnen onder andere zorg, onderwijs en maatschappelijke ondersteuning.

Het project loopt ook in 2026 door. De rol van COC ligt hierbij voornamelijk op het ondersteunen en faciliteren van de samenwerking, waarbij de betrokken projectleden op dit moment vooral een secretariële en verbindende rol vervullen binnen de drie kerngroepen. Meer informatie over dit project is te vinden op de werkgroepenpagina op de website van COC Deventer & Omstreken.

### Cocktail

Cocktail is de werkgroep van COC Deventer die activiteiten organiseert voor LHBTI-asielzoekers in onze regio. Deze komen uit de COA-locaties in ons werkgebied: Apeldoorn, Beekbergen, Schalkhaar en Zutphen. Ook de COA-locaties in Almelo, Enschede, Epe en Wierden weten ons te vinden. In het COC-gebied Twente zijn geen activiteiten voor LHBTI-asielzoekers. Naast asielzoekers zijn ook statushouders die in onze regio wonen welkom bij onze activiteiten.

De activiteiten bestaan uit een maatjesproject en bijeenkomsten waar asielzoekers elkaar kunnen ontmoeten. Met alle nieuwe asielzoekers en maatjes voert de coördinator van Cocktail een intakegesprek. Elke maand is er een bijeenkomst, samen georganiseerd met Face It, rondom een thema; variërend van een bingo tot een barbecue. De Pride Deventer werd goed bezocht door LHBTIQA+-asielzoekers. De bijeenkomsten vonden meestal plaats in het Eddy Hillesum Centrum, en soms in De Hip of de Fermerie.

In 2025 zijn we gestart met Nederlandse les voor deze doelgroep.

Het aantal bezoekers varieerde per bijeenkomst van ongeveer 20 tot 50 personen.

In totaal hebben zich in 2025 75 asielzoekers nieuw aangemeld bij Cocktail. Zij kwamen uit: Armenië (2x), Eritrea (1x), Gambia (1x), Guinee (3x), Irak (4x), Iran (3x), Ivoorkust (1x), Jordanië (1x), Kameroen (1x), Kenia (1x), Mali (2x), Marokko (2x), Mauritanië (1x), Nigeria (4x), Oeganda (18x), Pakistan (1x), Palestina (2x), Peru (1x), Rusland (5x), Saoedi-Arabië (1x), Sierra Leone (3x), Syrië (5x), Trinidad en Tobago (4x), Tunesië (3x), Turkije (9x), VS (1x) en Venezuela (1x).

In totaal betrof dit 25 vrouwen, 44 mannen, 2 transmannen, 2 transvrouwen en 1 non-binair persoon.

Deze nieuw aangemelde asielzoekers verbleven in de volgende COA-locaties: Schalkhaar (7x), Apeldoorn (33x), Beekbergen (14x), Epe (7x), Zutphen (12x), Almelo (2x), Enschede (7x) en Wierden (1x).

Er zijn drie keer per jaar maatjesbijeenkomsten. Daarnaast is er drie keer per jaar overleg met de LHBTI-aandachtsfunctionarissen van de AZC's. Bij problemen is er vaker contact. Zij verwijzen mensen naar ons door. Ook is er overleg met de GGD om deze doelgroep beter te bereiken. Daarnaast vindt er twee keer per jaar landelijk overleg plaats met Cocktail-coördinatoren en het COC-hoofdkantoor, dat ook een trainingsaanbod heeft voor de maatjes. Soms is er overleg met VluchtelingenWerk, LGBT Asylum Support en het Meldpunt Discriminatie Deventer.

Bij de bijeenkomsten hoeven asielzoekers geen entree te betalen en krijgen zij twee drankjes gratis. Met de meeste COA-locaties is inmiddels afgesproken dat zij één keer per maand de reiskosten naar onze bijeenkomsten vergoeden.

## Face-It

Face-It is de maandelijkse ontmoetingsplek voor de LHBTIQA+ gemeenschap in Deventer en omstreken. Elke laatste vrijdag van de maand is er een open en toegankelijke avond, waar ontmoeting, gezelligheid en jezelf kunnen zijn centraal staan.

Ook in 2025 zijn er weer veel mooie en diverse avonden georganiseerd. Zo traptten we het jaar af met een gezellige Carnaval Party, gevolgd door onder andere een 60's & 70's party en een Kings Party. In de zomer was er een goed bezochte barbecue en later in het jaar zorgden een Caribbean Night, Halloween karaoke en een bingoavond voor veel sfeer en plezier. Door deze afwisseling in activiteiten blijft Face-It aantrekkelijk voor een brede groep bezoekers.

De opkomst was het hele jaar door goed. Gemiddeld kwamen er zo'n 35 tot 80 bezoekers per avond. We zien dat Face-It een diverse groep mensen aantrekt, met verschillende leeftijden, achtergronden en identiteiten. De samenwerking met onder andere Cocktail draagt hieraan bij en zorgt ervoor dat ook nieuwe doelgroepen de weg naar onze avonden weten te vinden.

Naast de maandelijkse bijeenkomsten was Face-It ook zichtbaar buiten de vaste avonden. Zo hebben we deelgenomen aan de Pride Walks in Deventer en Zwolle, samen met bezoekers en vrijwilligers.

Dankzij de inzet van een betrokken groep vrijwilligers blijft Face-It een plek waar mensen elkaar kunnen ontmoeten, nieuwe contacten leggen en zich thuis kunnen voelen binnen de LHBTI+ gemeenschap.

## GSA Netwerk

Het regionaal GSA-netwerk ondersteunt en verbindt Gender & Sexuality Alliances (GSA's) op middelbare scholen in de regio, met als doel een veiligere en inclusievere schoolomgeving voor LHBTI+ jongeren te bevorderen.

In 2025 is een lokale GSA-dag georganiseerd voor de collectieven in Deventer. Hoewel de opkomst beperkt was, bleek het een waardevolle bijeenkomst. De verhalen van scholieren maakten duidelijk hoe groot de impact en noodzaak van dit netwerk is, en vormen een sterke motivatie om dit werk voort te zetten.

Met het aantrekken van een coördinator voor deze werkgroep wordt ingezet op meer zichtbaarheid en ondersteuning: door actiever aanwezig te zijn op scholen, GSA's beter te begeleiden en nadrukkelijker aan te sluiten bij initiatieven zoals Paarse Vrijdag.

## IJssel Dykes

De IJssel Dykes is een groep - lesbische vrouwen en andere mensen die qua genderidentiteit zich thuis voelen in deze groep - die op de donderdagavond samen sporten (voetballen, basketballen, volleyballen, badmintonnen of wandelen).

Het doel is door samen te sporten of te wandelen elkaar te ontmoeten en contact te maken. Ons jaar begon met het verdrietige bericht van het overlijden van onze voormalig coördinator en groepslid Germaine. In gedachten is ze nog steeds bij ons.

In de wintermaanden is er gewandeld tijdens de maandelijkse winterwandelingen. In de eerste maanden van het jaar hebben de volgende wandelingen plaatsgevonden.

- Deventer – Zutphen (jan)
- Arnhem (feb)
- Rondwandeling Dalfsen (mrt)
- Van Olst naar Deventer (nov)
- Van Zutphen naar Deventer (dec)

In de zaal zijn we gestart met badminton en daarna hebben we de cyclus weer opgepakt met basketbal, voetbal en volleybal. Elke sport wordt drie weken achter elkaar gedaan. Tussen de balsporten door wordt er één keer badminton gespeeld.

Als pilot hebben we het in de winterperiode mogelijk gemaakt om te kunnen poolen. In eerste instantie was de aanmelding open. De aanmelding die toen ontstond was overweldigend. Helaas bleek het in de praktijk organisatorisch niet mogelijk om het in goede banen te leiden en hebben we, in goed overleg, moeten besluiten om het voort te zetten voor alleen groepsdeelnemers. De pilot is eind oktober gestart en loopt door in 2026.

Ons plan was om een gevarieerd zomerprogramma te organiseren. Met de volgende activiteiten zijn we hierin geslaagd.

- Padel
- Poolen
- Jeu de boules
- Fietstocht
- Bootcamp
- BBQ

Deze zomersportavonden werden tussen de 8 en 15 personen goed bezocht. De afsluitende BBQ was een groot succes waar ruim 20 personen genoten van het fijne weer, het heerlijke eten op een mooie locatie.

### Jong & Out

Jong&Out biedt een veilige en laagdrempelige ontmoetingsplek voor LHBTI+ jongeren tot en met 18 jaar, waar zij zichzelf kunnen zijn en anderen kunnen ontmoeten. In onze regio is de werkgroep actief met twee subgroepen, zodat jongeren op meerdere plekken samen kunnen komen.

### Deventer

*Deventer heeft in 2025, vanwege het uitblijven van vrijwilligers, het gehele jaar stilgelegen.*

### Zutphen

In september is, samen met de Gemeente Zutphen, een bijeenkomst voor jongeren gehouden om hun wensen en ideeën op te halen. Met een bord vol leuke input zijn we aan de slag gegaan om Jong&Out Zutphen van de grond te krijgen. Op de valreep van het jaar hebben we een leuk enthousiast team van vrijwilligers compleet gekregen en gaat in 2026 J&O Zutphen van start!

### Ladies Lounge

Ladies Lounge biedt een laagdrempelige en gezellige ontmoetingsplek voor vrouwen, waar ruimte is voor contact, ontspanning en plezier. Tijdens de middagen staat ontmoeting centraal, gecombineerd met dans en muziek van een DJ, band of zanger(es).

In 2025 zijn er zes edities georganiseerd, allemaal in de Fermerie. Deze locatie wordt als zeer prettig ervaren en draagt bij aan de sfeer en het succes van de bijeenkomsten. De bezoekersstroom blijft groeien: steeds meer vrouwen weten Ladies Lounge te vinden, ook van buiten de directe regio. Daarnaast mogen we nog altijd nieuwe bezoekers verwelkomen, wat laat zien dat er blijvende behoefte is aan deze ontmoetingsplek.

De opkomst ligt gemiddeld rond de 60 bezoekers per keer en laat een stijgende lijn zien. Inmiddels werkt Ladies Lounge met een vaste pool van DJ's, wat zorgt voor herkenbaarheid en continuïteit in de programmering.

## Men Meet Men

In principe organiseert de werkgroep Men Meet Men iedere tweede vrijdagavond van de maand een bijeenkomst. Tijdens deze avonden kunnen mannen elkaar in een ontspannen sfeer ontmoeten. Er is alle ruimte voor een hapje, een drankje en een goed gesprek in een cafésfeer. De bijeenkomsten vinden plaats in de kelder van de Vrijmetselaarsloge. De avonden worden volledig gedragen door vrijwilligers uit de groep zelf. De faciliteiten worden gehuurd van de Vrijmetselaars. Ook de organisatie en uitvoering liggen in handen van betrokken vrijwilligers: zij staan achter de bar, verzorgen hapjes en zorgen voor muziek. Het is daarmee echt een avond vóór en dóór mannen, wat als zeer positief wordt ervaren.

De bijeenkomsten zijn bedoeld voor alle mannen binnen de LHBTIQA+ gemeenschap: homomannen, biseksuele mannen, transmannen, intersekse mannen, queer mannen en non-binaire mensen die zich goed voelen in deze setting. Iedereen die zich thuis voelt bij Men Meet Men en een gezellige avond wil beleven, is van harte welkom. De avonden worden goed bezocht, met gemiddeld zo'n 35 deelnemers. Regelmatig sluiten nieuwe bezoekers aan. Soms komen zij spontaan binnen, wat goed past bij het open karakter van de bijeenkomsten. In andere gevallen vindt eerst een kennismakingsgesprek plaats. Daarmee wordt duidelijk voorzien in een behoefte. Bij nieuwe bezoekers is soms sprake van persoonlijke problematiek, zoals moeite met uit de kast komen en de uitdagingen die daaruit voortvloeien.

Als voorbereiding op het jaar 2026 is een activiteitencommissie opgericht, die inmiddels een agenda voor het komende jaar heeft opgesteld. De organisatie is als volgt: Rob de Wit is coördinator en wordt ondersteund door een kernteam. Dit bestaat uit een min of meer vaste groep van ongeveer 15 vrijwilligers.

## Genderqueer

Op dit moment is er een kleine groep geïnteresseerden binnen de werkgroep Genderqueer, de werkgroep die zich richt op iedereen die zich thuis voelt in de transparapl. De invulling van deze groep bestaat vooral uit een appgroep, waarbij er voor meetings vooral wordt aangesloten bij bestaande activiteiten zoals theatervoorstellingen. Een coördinator voor deze groep is wenselijk om hier meer leven in te blazen.

## Roze 50+ / Roze Salon

Deze werkgroep richt zich op de vijftigplusser, ongeacht gender of voorkeur. De werkgroep is aangesloten bij het landelijk netwerk van Roze50+ en is verdeeld over twee subgroepen in de regio.

## **Deventer**

Het jaar 2025 was voor de Zondagmiddag Salon een jaar van uitersten. Halverwege het jaar dreigde de Salon op te houden te bestaan wegens een gebrek aan opvolging. Dit zou een groot gemis zijn geweest voor de lokale LHBTI+ gemeenschap. In oktober 2025 is er een nieuwe coördinator aangetreden, waarmee de continuïteit van dit essentiële sociale ankerpunt werd veiliggesteld. De focus in het laatste kwartaal lag op een warme overdracht en het behouden van de vertrouwde, veilige sfeer.

De Salon is een stabiele factor in Deventer met een gemiddelde opkomst van 20 tot 35 personen per middag. Een opvallende en positieve trend in 2025 is dat de Salon steeds vaker gasten trekt van buiten Deventer. Dit onderstreept de noodzaak van een dergelijke ontmoetingsplek in de wijde regio en versterkt de positie van de Salon als verbindende factor in Oost-Nederland. De trouwe achterban bewijst dat de behoefte aan laagdrempelig contact en herkenning onverminderd groot blijft.

De Salon vond in 2025 maandelijks onderdak in Café de Herberg aan de Polstraat. Hoewel de samenwerking prettig is en er geen huurkosten zijn (enkel voor de hapjes), brengt de locatie ook uitdagingen met zich mee. Omdat de Salon de ruimte deelt met de reguliere stamgasten van De Herberg, is het lastig om een besloten, eigen sfeer te creëren of specifieke groepsactiviteiten te organiseren. In december is uitgeweken naar De Tijdsberg. Ondanks de mooie ruimte, bleek dit door de hoge kosten geen houdbaar alternatief voor de lange termijn.

De organisatie rust momenteel op de schouders van de coördinator en werkgroepvrijwilliger Ralph. Om de ambities voor 2026 waar te maken en de werkdruk te verdelen, is het vinden van een derde werkgroep lid een belangrijke prioriteit voor het komende jaar.

Op basis van de evaluatie van 2025 worden in 2026 de volgende koerswijzigingen doorgevoerd:

- Tijdaanpassing: Vanaf september 2026 verschuiven de tijden naar 15.30 – 18.00 uur, om beter aan te sluiten bij de natuurlijke stroom van de middag.
- Continuïteit in de zomer: In 2026 is er geen zomerstop. Juist in de vakantiemaanden is de behoefte aan contact groot, dus de Salon blijft in juli en augustus gewoon open.
- Actief programma: De Salon wordt verrijkt met activiteiten voorafgaand aan de borrel, zoals de 'Roze Wandeling' en cultuurhistorische uitstapjes (o.a. Klooster Sion).

## Zutphen

In 2025 was er elke eerste zondag van de maand een Roze salon Zutphen. In de tien besloten bijeenkomsten kwamen per keer 20-25 queer 50+ers bij elkaar voor gezelligheid en om nieuwe mensen te leren kennen. De bijeenkomsten trekken een vaste club mensen aan met daarnaast iedere keer ook een paar mensen die voor het eerst komen. Een aantal bijeenkomsten had een thema of activiteit, zoals een workshop creatief schrijven, muziekvoordracht, pot luck, gesprek met de wethouder en met het Discriminatie meldpunt.

Tijdens Zutphen Pride is geflyerd en via een stand op de pride markt gewerkt aan de bekendheid. De aankondigingen voor de Roze salons hebben een aantal keren in de plaatselijke sifferdjes gestaan.

De Roze salon Zutphen is blij met de subsidie die gemeente Zutphen in 2026 heeft toegekend voor het organiseren van de bijeenkomsten in 2026. In 2026 wordt opnieuw ingezet op maandelijkse bijeenkomsten (10x per jaar).

Belangrijkste aandachtspunten voor de werkgroep in 2026: het vergroten van de bekendheid van de Roze salon in Zutphen en het versterken van de vrijwilligers-groep naast de coördinator en ondersteuning van de coördinator.

### Voorlichting

Het afgelopen jaar stond in het teken van groei, verbinding en zichtbaarheid. Onze voorlichtersgroep is uitgebreid naar een team van tien betrokken en bevlogen mensen, iets waar we trots op zijn. Deze groei stelt ons in staat om meer scholen en organisaties te bereiken en onze verhalen en kennis breder te delen.

We hebben dit jaar opnieuw een mooi aantal voorlichtingen mogen verzorgen. Daarbij werkten we, zoals vertrouwd, samen met het Zone.college en ROC Aventus. Daarnaast hadden we een samenwerking met het Eddy Hillesum Centrum op 't Vlier, waar we gezamenlijk hebben bijgedragen aan gesprekken over diversiteit en inclusie.

Vooruitkijkend zien we veel mooie kansen. We hebben voorlichtingen in het vooruitzicht bij Topicus, kijken uit naar een samenwerking met COC Zwolle voor voorlichtingen in Raalte, en zijn nieuwsgierig naar de nieuwe projecten die zich zullen aandienen. Met ons groeiende team en blijvende inzet hebben we er vertrouwen in dat we ook komend jaar weer impactvolle ontmoetingen en gesprekken kunnen realiseren.

## Jaarrekening 2025

### Balans per 31-12-2025

<b>Activa</b>	€	<b>Passiva</b>	€
<b>Vlottende activa</b>		<b>Eigen vermogen</b>	
Bankrekening	17.325	Algemene reserve	30.803
Spaarrekening	33.478	Resultaat boekjaar 2025	645
		<i>Totaal eigen vermogen</i>	31.448
		<b>Kort- en langlopende schulden</b>	
		Crediteuren	5.584
		Vooruit ontvangen bedragen	7.915
		Penvoedersgelden	5.857
		<i>Totaal schulden</i>	19.355
<b>Totaal activa</b>	<b>50.803</b>	<b>Totaal passiva</b>	<b>50.803</b>

### Staat van baten en lasten 2025

<b>Baten</b>	€	<b>Lasten</b>	€
Subsidies	20.500	Operationele kosten	2.751
Bijdrage federatie	2.100	Bestuur	148
Fondsen	1.876	Commissies	1.557
Giften	262	Locatie	15.218
Contributie	5.547	Werkgroepen	12.547
Overige inkomsten	2.581		
<b>Totaal baten</b>	<b>32.866</b>	<b>Totaal lasten</b>	<b>32.221</b>

Kostenplaatsen 01-01-2025 t/m 31-12-2025

Kostenplaats	Winst/verlies vorig jaar			Winst/verlies huidige jaar			Begroting huidige jaar			Afwijking huidige jaar			
	Uitgaven	Inkomsten	Saldo	Uitgaven	Inkomsten	Saldo	Uitgaven	Inkomsten	Saldo	t.o.v. vorig jaar	%	t.o.v. begroting	%
• Bestuur	€ (5.881)	€ 14.081	€ 8.200	€ (3.191)	€ 14.100	€ 10.910	€ (4.500)	€ 12.500	€ 8.000	€ 2.709	-29%	€ 782	-10%
- Algemene subsidies, fondsen en giften	€ (1.430)	€ 7.842	€ 6.412	€ 0	€ 8.282	€ 8.282	€ 0	€ 7.500	€ 7.500	€ 1.870	-29%	€ 782	-10%
- Contributies, verenigings- en ledenactiviteit	€ (295)	€ 5.803	€ 5.508	€ 0	€ 5.527	€ 5.527	€ (1.500)	€ 5.000	€ 3.500	€ 19	0%	€ 2.027	-58%
- Operationele & administratieve kosten	€ (1.662)	€ 437	€ (1.225)	€ (2.751)	€ 0	€ (2.751)	€ (3.000)	€ 0	€ (3.000)	€ (1.526)	125%	€ 249	-8%
- Representatie en overige bestuurszaken	€ (2.495)	€ 0	€ (2.495)	€ (440)	€ 291	€ (148)	€ 0	€ 0	€ 0	€ 2.346	-94%	€ (148)	-
• Commissies	€ (196)	€ 0	€ (196)	€ (1.557)	€ 0	€ (1.557)	€ (500)	€ 0	€ (500)	€ (1.362)	-	€ (1.057)	-
- COM Communicatie	€ (196)	€ 0	€ (196)	€ (1.520)	€ 0	€ (1.520)	€ (500)	€ 0	€ (500)	€ (1.324)	676%	€ (1.020)	204%
- COM Cultuur	€ 0	€ 0	€ 0	€ (37)	€ 0	€ (37)	€ 0	€ 0	€ 0	€ (37)	-	€ (37)	-
- COM Politiek	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	-	€ 0	-
• Locatie	€ (17.047)	€ 13.000	€ (4.047)	€ (15.218)	€ 13.000	€ (2.218)	€ (13.000)	€ 13.000	€ 0	€ 1.829	-45%	€ (2.218)	-
- Locatie Bierstraat	€ (17.047)	€ 13.000	€ (4.047)	€ (15.218)	€ 13.000	€ (2.218)	€ (13.000)	€ 13.000	€ 0	€ 1.829	-45%	€ (2.218)	-
• Werkgroepen	€ (14.861)	€ 5.781	€ (9.080)	€ (12.547)	€ 6.057	€ (6.489)	€ (9.500)	€ 2.000	€ (7.500)	€ 2.591	-	€ 1.011	-
- WG Roze 50+	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	-	€ 0	-
- WG Roze 50+ Deventer	€ (662)	€ 0	€ (662)	€ (425)	€ 0	€ (425)	€ (800)	€ 0	€ (800)	€ 237	-36%	€ 375	-47%
- WG Roze 50+ Zutphen	€ (303)	€ 0	€ (303)	€ (1.135)	€ 1.876	€ 741	€ (600)	€ 0	€ (600)	€ 1.044	345%	€ 1.341	223%
- WG Cocktail	€ (4.293)	€ 1.725	€ (2.568)	€ (5.516)	€ 2.100	€ (3.416)	€ (2.800)	€ 2.000	€ (800)	€ (847)	33%	€ (2.616)	327%
- WG Face-It	€ (2.858)	€ 1.115	€ (1.743)	€ (1.868)	€ 924	€ (944)	€ (1.000)	€ 0	€ (1.000)	€ 798	-46%	€ 56	-6%
- WG Genderqueer	€ (102)	€ 0	€ (102)	€ 0	€ 0	€ 0	€ (300)	€ 0	€ (300)	€ 102	100%	€ 300	100%
- WG Isseldycks	€ (4.042)	€ 2.064	€ (1.978)	€ (724)	€ 0	€ (724)	€ (1.000)	€ 0	€ (1.000)	€ 1.254	-63%	€ 276	-28%
- WG Jong&OUT	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	-	€ 0	-
- WG Jong&OUT Deventer	€ (254)	€ 0	€ (254)	€ 0	€ 0	€ 0	€ (500)	€ 0	€ (500)	€ 254	100%	€ 500	100%
- WG Jong&OUT Zutphen	€ 0	€ 0	€ 0	€ (136)	€ 0	€ (136)	€ 0	€ 0	€ (136)	€ (136)	-	€ (136)	-
- WG LadiesLounge	€ (703)	€ 878	€ 175	€ (1.613)	€ 1.008	€ (606)	€ (1.000)	€ 0	€ (1.000)	€ (780)	447%	€ 394	-39%
- WG MenMeestMen	€ (1.222)	€ 0	€ (1.222)	€ (1.111)	€ 0	€ (1.111)	€ (1.000)	€ 0	€ (1.000)	€ 112	-9%	€ (111)	11%
- WG QueerMibo	€ (365)	€ 0	€ (365)	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 365	100%	€ 0	-
- WG Voorlichting	€ (58)	€ 0	€ (58)	€ (20)	€ 150	€ 130	€ (500)	€ 0	€ (500)	€ 188	327%	€ 630	126%
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	-	€ 0	-
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	-	€ 0	-
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	-	€ 0	-
	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	€ 0	-	€ 0	-
<b>Totaal</b>	€ (37.985)	€ 32.863	€ (5.123)	€ (32.512)	€ 33.158	€ 645	€ (27.500)	€ 27.500	€ 0	€ 5.768	-	€ 645	-

## Toelichting op jaarrekening

### Algemene grondslagen

De jaarrekening 2025 is opgesteld op basis van de financiële administratie van de vereniging. Het boekjaar is gelijk aan het kalenderjaar.

Met ingang van 2025 is overgegaan naar een toerekeningsstelsel, waarbij baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop zij betrekking hebben. Hierdoor zijn ook posten opgenomen die nog niet zijn betaald (crediteur) of ontvangen. Het jaar 2025 geldt als overgangsjaar: hierin zijn nog betalingen verwerkt die betrekking hebben op 2024, terwijl ook al toerekeningen zijn gemaakt voor 2026.

### Baten en lasten

In het als bijlage toegevoegde kostenplaats-overzicht zijn baten en lasten uitgesplitst naar operationele kosten zoals beheer en administratie, en de kosten gemaakt door bestuur, commissies, locatie en werkgroepen.

Subsidies, giften en fondsen met een specifieke bestemming zijn daarin opgenomen als inkomsten bij de betreffende werkgroep. In de totale staat van baten en lasten zijn deze samengevoegd onder subsidies en fondsen.

### Balans en verplichtingen

Op de balans zijn bedragen opgenomen die niet vrij besteedbaar zijn, waaronder:

- vooruit ontvangen bedragen (fondsen en subsidies voor 2026)
- nog te betalen kosten (met een toerekening op 2025)
- penvoerdersgelden (middelen van derden en projecten)

Deze posten zijn als verplichting opgenomen en worden uitsluitend besteed aan het doel waarvoor zij zijn ontvangen. De penvoerdersgelden bestaan uit middelen voor verschillende projecten en samenwerkingen, die afzonderlijk en door derden worden geadministreerd.

Hoewel de vereniging over liquide middelen beschikt, is een deel hiervan dus niet vrij besteedbaar vanwege bovenstaande verplichtingen. Het eigen vermogen geeft het vrij beschikbare deel van de middelen weer.

## Ondertekening bestuur

Het bestuur van de vereniging verklaart dat de jaarrekening over het boekjaar 2025 een getrouw beeld geeft van de financiële positie van de vereniging per 31 december 2025 en van het resultaat over het boekjaar 2025.

De jaarrekening is opgesteld conform de binnen de vereniging gehanteerde grondslagen, zoals toegelicht in deze jaarrekening.

Aldus vastgesteld door het bestuur te Deventer, op 13 maart 2026:

*Aquine Zondag*

*Rens van der Borg*

*Emiel Sallander*

## Verslag kascommissie

De kascommissie heeft de jaarrekening over het boekjaar 2025 van de vereniging gecontroleerd. Deze controle heeft plaatsgevonden op basis van een steekproefsgewijze beoordeling.

### De kascommissie heeft:

- de administratie en onderliggende bescheiden ingezien
- de aansluiting tussen administratie en jaarrekening beoordeeld
- vastgesteld dat de jaarrekening aansluit op de financiële administratie

De kascommissie is van oordeel dat de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de financiële situatie van de vereniging.

### Aanbevelingen van de kascommissie t.a.v. bestuur over 2025:

- De aanbevelingen van de kascommissie 2024 zijn overgenomen met zichtbaar positief resultaat. Complimenten hiervoor!
- Aanbeveling is dat tweemaal per jaar de contactpersonen van het bestuur met de coordinator van de werkgroep om tafel te zitten of de financiën nog in lijn lopen met de begroting en administratie.
- De financiën van Cocktail worden landelijk getoetst op juistheid, aanbeveling om de terugkoppeling/goedkeuring van COC-NL te laten opnemen in de financiële boekhouding.

### De kascommissie adviseert de algemene ledenvergadering om:

- de jaarrekening 2025 vast te stellen
- het bestuur décharge te verlenen voor het gevoerde financiële beleid over het boekjaar 2025

Aldus opgesteld te Deventer op 23 maart 2026:

*Lex Rutgers*

*Leidy Huijsmans*