

Gemeente Deventer

De ondertekenaars zetten zich in voor een diverse en inclusieve gemeente waar iedereen zichzelf kan zijn, ongeacht seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie en geslachtskenmerken of welke grond dan ook.

De ondertekenaars spannen zich in om in de komende collegeperiode de maatregelen op het gebied van lhbt+ emancipatie in dit akkoord uit te voeren.

INCLUSIEF BELEID

De gemeente voert een samenhangend en inclusief beleid gericht op LHBTIQA+ emancipatie. In het coalitieakkoord en het collegeprogramma wordt een duidelijke passage opgenomen over regenboogbeleid, die wordt uitgewerkt in een beleidsnotitie en/of actieprogramma met bijbehorende financiële middelen. De verantwoordelijkheid voor de uitvoering ligt bij een coördinerend wethouder en een aangewezen ambtelijk contactpersoon. Lokale regenboogorganisaties en ervaringsdeskundigen worden structureel betrokken bij de totstandkoming, uitvoering en evaluatie van het beleid. De positie van LHBTIQA+ inwoners wordt meegenomen in gemeentelijke monitors, zoals jeugd-, gezondheids- en veiligheidsmonitors. Als werkgever en dienstverlener geeft de gemeente zelf het goede voorbeeld door inclusief te werken.

VEILIGHEID & AANPAK DISCRIMINATIE

Veiligheid is een essentiële randvoorwaarde voor welzijn en bestaanszekerheid. De gemeente spreekt zich actief uit tegen discriminatie van en geweld tegen de regenbooggemeenschap en zet in op preventie. Er is aandacht en expertise bij politie en antidiscriminatievoorzieningen, met zichtbare en toegankelijke aanspreekpunten, zoals Roze in Blauw. De gemeente stimuleert meldings- en aangiftebereidheid, draagt zorg voor een goede registratie van incidenten en ziet toe op passende opvolging. De veiligheid van LHBTIQA+ inwoners krijgt aandacht in het lokale veiligheidsbeleid en staat op de agenda in overleggen met politie en justitie.

VEILIGE OMGEVING VOOR JONGEREN

LHBTIQA+ jongeren hebben recht op een veilige en ondersteunende leef- en leeromgeving. De gemeente ziet erop toe dat scholen hun wettelijke plicht nakomen om acceptatie van seksuele- en genderdiversiteit te bevorderen. Onderwijsinstellingen ontvangen ondersteuning bij het bieden van voorlichting, het tegengaan van pesten en het omgaan met mogelijke weerstand. Activiteiten, ontmoetingsplekken en ondersteuning voor LHBTIQA+ jongeren worden mogelijk gemaakt en waar nodig financieel ondersteund. Daarnaast zorgt de gemeente ervoor dat professionals in onderwijs, jeugd, zorg en welzijn beschikken over voldoende kennis en sensitiviteit met betrekking tot seksuele- en genderdiversiteit.

AANDACHT & ZORG

De gemeente erkent de diversiteit binnen de regenboog-gemeenschap en besteedt specifieke aandacht aan inwoners wiens positie overlapt met een andere potentieel kwetsbare positie (intersectionaliteit) zoals mensen van kleur, mensen met een bi-culturele achtergrond, asielzoekers, ouderen, mensen met een beperking of transgender, non-binaire en intersekse personen. De gemeente ondersteunt activiteiten en veilige ontmoetingsmogelijkheden voor deze groepen en bevordert dat zorg-, welzijns- en opvangvoorzieningen LHBTIQA+ sensitief en toegankelijk zijn. Daarnaast werkt de gemeente actief aan intersekse inclusie en draagt zij zorg voor een veilige en waardige behandeling van alle inwoners.

ZICHTBAARHEID & INCLUSIVITEIT

Zichtbaarheid draagt bij aan acceptatie en veiligheid. De gemeente bevordert daarom de zichtbaarheid van de regenbooggemeenschap in beleid, communicatie en de openbare ruimte. LHBTIQA+ herdenkings- en gemeenschapsdagen, zoals Coming Out Dag, worden actief ondersteund. Waar mogelijk zijn gemeentelijke voorzieningen, formulieren en communicatie inclusief ingericht, zodat iedereen zich erkend en welkom voelt.

Partij en handtekening: