

Jaarplan 2025

Structureren en voortzetten



Inhoud

Inhoud	2
Uitnodiging ALV	3
Notulen ALV COC Deventer e.o. 22-04-2024	4
Jaarplan 2025	9
Bestuur	9
Anders nog iets?	11
Apeldoorn	12
Cocktail	13
Communicatie	13
Cultuur	14
(LHBTI+) Facelt	14
IJssel Dykes	15
Jong & Out	15
Men Meet Men	17
Non binair	18
ROZE 50+	18
Roze salon Zutphen:	18
Voorlichting	19
Zutphen	19
Begroting 2025	20

Uitnodiging ALV

Beste lezer,

Hierbij nodigt het bestuur van COC Deventer e.o. je uit voor de algemene ledenvergadering (ALV) op **woensdag 4 december 2024 van 20:00 t/m 22:30**. De inloop is vanaf 19:45. We beginnen om 20:00. De vergadering wordt gehouden op onze locatie aan **Bierstraat 54**. Er is een ingang aan de zijkant van het gebouw (niet via het schoolplein).

Agenda ALV 4 december 2024

- 20:00 - Opening en vaststelling agenda
- 20:10 - Vaststellen notulen ALV begin 2024
- 20:15 - Mededelingen van het bestuur
- 20:30 - Vaststellen van kascommissie
- 20:40 - Vaststellen huishoudelijk reglement
- 21:00 - Jaarplan 2025 + begroting
- 21:30 - Voorstellen van nieuwe aspirant bestuursleden
- 21:45 - Verkiezing (nieuw) bestuurslid
- 22:00 - Rondvraag
- 22:30 - Afsluiting

Vergaderstukken

In de bijlage zijn het jaarplan 2025 (incl. begroting) en het huishoudelijk reglement toegevoegd. Deze vergaderstukken zullen ook via onze website (www.cocdeventer.nl). Te bekijken zijn.

Samenstelling van het bestuur

Na 2 jaar voorzitterschap zullen we tijdens de ALV afscheid nemen van Dinian. Aquine zal zich opnieuw verkiesbaar stellen als algemeen bestuurslid. Naar aanleiding van onze werving hebben zich meerdere aspirant bestuursleden gemeld. Zij hebben al een paar weken meegelopen en zullen dat blijven doen. Zij willen zichzelf graag aan de leden voorstellen tijdens de ALV.

Heb je vragen? Laat het ons gerust weten!

Hartelijke groet,
Aquine Zondag (voorzitter)
Dinian van de Weghe (voorzitter)
Sjors van Vulpen (penningmeester)
Emiel Sallander (secretaris)
Rens van der Borg (aspirant-bestuurslid)
Jacob Siebelt (aspirant-bestuurslid)
Josine de Rooter (aspirant-bestuurslid)
Plenty Schouten (aspirant-bestuurslid)

Veerle Linnartz (aspirant-bestuurslid)

Notulen ALV COC Deventer e.o. 22-04-2024

1. Opening, vaststelling agenda

Agenda

1. Opening, vaststelling agenda	20.15 uur
2. Mededelingen van het bestuur	20.20 uur
3. Vaststellen notulen ALV 2023	20.30 uur
4. Jaarrekening 2023	21.00 uur

**Toelichting penningmeester, vragen, verslag kascommissie, stemming.*

5. Verkiezing (nieuw) bestuurslid 21.20

**Herverkiezing Sjors van Vulpen (penningmeester), Verkiezing van Emiel Sallander (secretaris)*

6. Jaarverslag werkgroepen 21.30 uur

7. Rondvraag 21.45 uur (Deventer pride, Kunstproject)

8. Sluiting 22.00 uur

Een van de voorzitters opent de vergadering.

De agenda is vastgesteld. Er wordt ook stilgestaan bij de Deventer Pride en het kunstproject.

2. Mededelingen van het bestuur

Vandaag is er 2 keer een stemming. Een keer voor de secretaris en een herverkiezing van de penningmeester. Na afloop is er een drankje.

3. Vaststellen notulen ALV d.d. 08-11-2023

Op pagina 4 (van de notulen) staat een vraag over het huishoudelijk reglement. Wat wordt daar nu mee gedaan? Bestuur geeft aan dat dit vanuit landelijk wordt bijgesteld, daar wachten we op.

Graag de volgende keer paginanummers toevoegen aan het jaarverslag.

Notulen zijn vastgesteld.

4. Jaarrekening 2023, toelichting, verslag kascommissie, stemming.

Twee weken geleden heeft de penningmeester samen met kascommissie de jaarrekening doorgenomen. Er waren wat opmerkingen over de toelichting, die zijn verwerkt, waarna er een akkoord werd gegeven door de kascommissie.

Er zijn wat extra kosten die niet waren begroot.

Je kunt aan de cijfers zien dat er bij sommige onderdelen meer is uitgeven en bij sommige minder. Uiteindelijk komt dit aan het einde van de streep goed uit. De bestuurskosten zullen door de nieuwe locatie naar beneden gaan (er is geen zaalhuur meer nodig).

100% van de aanwezige stemmen voor. Hiermee is het financiële verslag goedgekeurd.

5. Verkiezing (nieuw) bestuurslid

Verkiezing penningmeester.

Er zijn twee mensen nodig in de stemcommissie. Twee leden doen dit samen. Er zijn 22 stemmen per kandidaat. De stemming is goedgekeurd door de stemcommissie.

Uitslag:

Sjors van Vulpen

Voor: 21

Tegen: 0

Onthouding: 1

Emiel Sallander

Voor: 21

Tegen: 0

Onthouding: 1

Beide kandidaten zijn verkozen voor een termijn van 2 jaar. Dank aan de stemcommissie.

6. Jaarverslag 2023, korte toelichting diverse werkgroepen

Bestuur:

Het thema van dit jaar was zichtbaarheid. Dit is onder andere terug te zien in de vernieuwing van de website. Dit levert veel nieuwe contacten en communicatie op. Dit jaar hebben we nieuwe mensen aan kunnen trekken, vooral jongere vrijwilligers en leden. Daarnaast is er een locatie gezocht en gevonden. Groepje vrijwilligers hebben geholpen met het opknappen. Bedankt daarvoor. De locatiewerkgroep heeft regels opgesteld en dat gaat super goed! De opening was ook een succes, heel erg leuk. Vanuit de leden komen er complimenten. Er is een hoop werk verzet en het is erg leuk geworden. Het is een prima vergaderlocatie.

In januari zijn de voorzitters begonnen met een rondgang bij de werkgroepen. Om de ondersteuningsbehoefte te onderzoeken. Er is bij sommige werkgroepen extra ondersteuning gegeven zodat deze groepen een impuls kregen zoals jong&out en werkgroep non-binair.

In samenwerking met Stichting vooruit en EHC is er gekeken naar diversiteit binnen beleid. In het kader daarvan zijn we bezig met een opdracht geven aan kunstenaars die een kunstwerk maakt over diversiteit en inclusie. Dit is een leuk proces waarbij COC samen komt met een klein groepje belangenorganisaties (moskee, queer, COC, vooruit, EHC, Molluks) dit is een leuk proces. Daarnaast is het bestuur met de gemeente in gesprek voor een regenboog uitdraging i.s.m. connected.

Op 4 mei heeft het COC een krans mogen leggen i.v.m. dodenherdenking. Daarnaast is er dit jaar een bijeenkomst georganiseerd tijdens trans day of remembrance in Deventer. Dit was erg indrukwekkend. Uit de evaluatie kwam het plan om dat dit jaar ook weer te organiseren i.s.m. COC Zwolle.

Er hebben zich 2 nieuwe aspirant-leden aangemeld voor het bestuur.

Het bestuur wil alle vrijwilligers bedanken voor hun inzet in 2023. Samen met de vrijwilligers van de verschillende werkgroepen konden we dit jaar weer impact maken.

Anders nog iets?

Deze werkgroep is vorig jaar opgericht vanuit een landelijk initiatief over regenboog ouderen. Er is een subsidie aangevraagd bij de provincie voor een symposium. Er was te weinig geld voor het eerste plan, dus is er een werkconferentie geweest. De werkgroep heeft ongeveer 60 mensen bij elkaar gebracht (beleidsmakers van div. instellingen)

Hieruit zijn 4 werkgroepen ontstaan die bezig gaan met het uitwerken van de uitkomsten. Projectplan wordt nu uitgerold. De doelgroep is zorg en wooninstellingen, onderwijs, hulpinstanties. Eind mei komen de werkgroepen bij elkaar om te gaan starten. Het is een project van een aantal jaar. Voorzitters van werkgroepen zijn niet onderdeel van het COC.

Cocktail:

De coördinator van Cocktail was niet aanwezig. De hoogtepunten zijn te vinden in het jaarverslag 2023.

Communicatie:

In oktober ging de nieuwe website in de lucht. Hierna is de werkgroep druk bezig geweest om alles van de oude site naar de nieuwe site over te zetten. O.a. roze wandeling, historisch overzicht, posterarchief, andere archieven en alle informatie voor de nieuwe activiteiten. Klopt er iets niet? stuur dan een mailtje naar de werkgroep.

Communicatie is op dit moment heel erg ondersteunend voor de werkgroepen, door middel van persberichten (ook in de krant). Er is ook een nieuwsbrief, die wordt erg leuk gevonden. Complimenten aan de werkgroep. De nieuwsbrief is erg up to date en het is leuk dat er veel cultuur in staat. Het is erg duidelijk en wordt zeer gewaardeerd.

Afscheid genomen van de webmaster. Er is een nieuwe webmaster.

Anders nog iets? en Roze 50+ salon Zutphen moeten nog een duidelijke plek op de website. Hier wordt aan gewerkt.

Ijsseldykes:

In 2022 is de werkgroep begonnen met de winterwandelingen. Deze is maandelijks en werd verschillende bezocht. Er is in 2023 vervolg aan gegeven. Daarnaast is de werkgroep nog steeds erg actief. Ze doen afwisselend aan basketbal, volleybal, voetbal en badminton. Daarnaast was er een zomerprogramma met o.a. voetbal. Dit was een gezamenlijke activiteit met andere werkgroepen die zeer geslaagd was. In 2024 komt

het 15 jarige bestaan.

Jong&out:

In 2023 is er een start gemaakt met deze werkgroep.

Ladies lounge:

De werkgroep heeft in 2023 op verschillende locaties door de stad activiteiten georganiseerd, maar dit was niet prettig. De werkgroep heeft met Han gesproken van de Fermerie (ze mogen hier weer komen en hoeven geen huur te betalen). De feesten worden druk bezocht.

Men meet men:

Afgelopen jaar is de werkgroep teruggedaan naar de oude locatie (Kelder vrijmetselaars). Ze doen nog steeds maandelijkse bijeenkomsten met gemiddeld 35 bezoekers. Alles wordt op de bijeenkomsten geregeld door vrijwilligers. Ongeveer 10 vrijwilligers per avond (hapjes, drankjes, etc.). De bijeenkomsten worden ervaren als heel gezellig. Er komen ook veel mensen van cocktail. Veel verschillende mensen voelen zich erg welkom. Veel nieuwe mailtjes, veel nieuwe gezichten die terug blijven komen. Ook aanwas van andere groepen. In de zomer was er een BBQ.

Roze 50+:

Er is maandelijks de Zondagmiddagsalon in cafe de herberg. De werkgroep onderhoudt ook contact met regionale groepen. Er is behoefte aan vrouwelijke vrijwilligers.

Voorlichting:

De werkgroep heeft in 2023 twee vrijwilligers laten gaan en twee nieuwe vrijwilligers gevonden. Er zijn een aantal vrijwilligers naar de landelijke trainingsdag geweest (scholing). Dit trainingsprogramma wordt landelijk vernieuwd, met wat er nu leeft. Er zijn een tiental voorlichtingen geven aan o.a. basisscholen, middelbare scholen en het ziekenhuis (artsen in opleiding),

Er zijn nog mensen nodig (vooral voor woensdag t/m vrijdag).

De voorlichting van de jeugd wordt niet per se lastiger. Wel iets anders. De werkgroep wil onderzoeken of er misschien samenwerking mogelijk is met Anders nog iets.

LHBTI- face it:

Het was een goed jaar. De werkgroep organiseerde om de 3 maanden een feest bij de Hip. De andere 2 maanden zijn ze bij het EHC. Er waren veel verschillende activiteiten zoals o.a. Bingo, 80&90party, presentaties, pubquiz en activiteiten rondom pride. De werkgroep heeft een diversiteitsprijs gewonnen over de activiteiten van de 2023. Er komen veel jongeren en die blijven ook hangen. Heel erg diverse doelgroep. Sfeer is altijd leuk. Veel samenwerking met Cocktail.

Queermibo:

Vorig jaar opgezet. Het doel is om Queer een plekje te geven. Er wordt een vrijdagmiddagborrel georganiseerd voor de gezelligheid. De werkgroep is begonnen bij DAVO, maar de akoestiek is niet heel fijn. Dit jaar is de werkgroep op zoek gegaan naar een nieuwe locatie: coffee together. Het gaat goed, maar er is op dit moment nog geen vastigheid.

Zutphen:

In Zutphen wordt dit jaar weer een pride georganiseerd (grootser). De werkgroep pride Zutphen wil de stad meer proberen te betrekken. Er is weer een walk en er wordt contact gelegd met diverse culturele instellingen. Een diverse groep is daarover wekelijks in vergadering.

7. Rondvraag

Lid: geweldig om te horen dat er zoveel leven is. Fijn dat het bestuur is uitbereid.

Coördinator roze 50+: De werkgroep roze 50+ zoekt leden (vooral vrouwen).

Coördinator Communicatie: De coördinator heeft al contact met de organisatie van het COC songfestival. Er is gevraagd of COC Deventer weer wil meedoen. Vorig jaar was hier geen belangstelling voor. Wil iemand contactpersoon worden? misschien wil iemand meedoen? Het is november in Nijmegen. Er wordt een oproep geplaatst op de website.

Coördinator men meet men: Kan er als er mails komen over de werkgroep men meet men het mailadres in de cc gezet worden? Bestuur gaat dat doen.

Lid: Hoe staat het met Deventerpride?

Vanuit het bestuur: Zupthen begon vorig jaar met de pride. Deventer wilde dit toen ook gaan doen. Er komt een pride week, in samenwerking met EHC, QJeer en nog een aantal losse mensen. Er komt een pride walk (zondag 1 september). Subsidieaanvraag is erdoor.

Er komt onder andere een foto-tentoonstelling, feest van de ijseldykes, LHBT voor dummies, en een gemengd feest als afsluiting. Er komt ook een website en promotiemateriaal. Werkgroepen kunnen iets organiseren en dat aanmelden bij de organisatie van de pride. Face-it wil dit eventueel samen met cocktail gaan doen.

8. Sluiting

De vergadering wordt gesloten.

Jaarplan 2025

Het jaarplan is verdeeld in twee delen. Er is een bestuursdeel en een werkgroep deel. Het bestuur heeft een jaarplan voor 2025 opgesteld en iedere werkgroep heeft een stuk geleverd voor het jaarplan.

Bestuur

Onder de afgelopen twee jaar voorzitterschap van Dinian en Aquine heeft de vereniging veel ontwikkelingen doorgemaakt, en heeft zich ontwikkeld tot een meer zichtbare en actieve vereniging vol betrokken vrijwilligers. Deze lijn wil het bestuur voortzetten en structureren.

Met o.a. een introductieronde langs de werkgroepen heeft Emiel als secretaris verder kennis gemaakt met de vereniging. Rens heeft hierin meegelopen en besloten toe te treden als algemeen bestuurslid. Hiermee is de vulling van het bestuur gegroeid naar een geringe maar prettige bezetting. Om meer stabiliteit in het bestuur te krijgen en gestructureerde taken op te kunnen pakken is er de ambitie om door te groeien in het aantal bestuursleden, rekening houdend met de diversiteit en bij voorkeur regionale spreiding van de leden.

Structureren

Een focuspunt was de administratieve organisatie op orde te brengen. Vrijwilligers worden nu geregistreerd in de nieuwe boekhoudingstool en met een VOG en vrijwilligersovereenkomst zijn alle randzaken geborgd, desondanks zal dit een continu proces van aandacht moeten blijven.

Dit najaar is op de ALV een Huishoudelijk Reglement aangeboden, waarbij de uitwerking van dit document komend jaar ongetwijfeld enkele organisatorische vervolgstappen vergen. Om de slagkracht van het bestuur te vergroten en de vereniging bestendiger te maken zal de aankomende periode ook gebruikt worden om, samen met de leden, een meerjarenplan te visualiseren en vast te stellen. Met een goed vrijwilligersbeleid, een duidelijk reglement en een langetermijnvisie zijn wij ervan overtuigd dat de basis én toekomst van de vereniging gestructureerd voortgezet kan worden.

Voortzetten

Uiteraard hebben we al veel dingen bereikt en deze willen we vooral voortzetten. We zijn ontzettend trots op onze verscheidenheid aan werkgroepen en de activiteiten hiervan. De twee Pride-successen willen we zeker blijven ondersteunen. De gemeente Deventer heeft aangegeven dat wij komend jaar aan de Bierstraat mogen blijven, en de reeds opgebouwde (externe) contacten willen we intensiveren en betrekken bij onze taakstellingen.

Tevens willen we voortborduren op de kansen in ledengroei door de omgeving meer bij de vereniging te betrekken, sterker in te zetten op maatschappelijke taken en te onderzoeken hoe alle doelgroepen zich kunnen terugvinden in de huidige

werkgroepen en activiteiten.

En tot slot kunnen alle plannen en activiteiten uiteraard alleen doorgaan dankzij onze vele fanatieke vrijwilligers en betrokken leden – waar we komend jaar ook extra ondersteuning en aandacht aan willen geven.

Anders nog iets?

Na de succesvolle werkconferentie op 1 november 2023, is in samenwerking met een aantal deelnemers van de werkconferentie, besproken hoe het vervolg, op basis van de resultaten van de conferentie, er uit zal zien.

Er is een project, bestaande uit 3 werkgroepen, in het leven geroepen:

- Werkgroep 1: Zorg- en wooninstellingen
- Werkgroep 2: Opleidings- en onderwijsinstellingen
- Werkgroep 3: Participatie, ondersteuning en voorlichting

De uitgangspunten zijn dat het project 'bottom-up' wordt opgebouwd. Dat wil zeggen dat de werkgroepen het fundament vormen van het project. De werkgroepen functioneren in principe zelfstandig en zullen op een praktische manier tot resultaten komen.

De resultaten en acties die uit de werkgroepen komen dienen zo veel mogelijk te voldoen aan de volgende doelstellingen.

- De resultaten/ acties zijn gericht op betere acceptatie en inclusie van de doelgroep, de regenboog ouderen.
- De resultaten zijn zodanig, dat ze voor alle, in de werkgroepen vertegenwoordigde- en vergelijkbare instellingen van toepassing kunnen zijn.
- De resultaten/ voorstellen verbeteren de sociale- en fysieke veiligheid van de doelgroep.
- De resultaten/ voorstellen zijn voldoende zichtbaar en toegankelijk voor de doelgroep.
- De instellingen, het management en het personeel, zijn voldoende inclusief en geëquipeerd om de resultaten tot uitvoering te brengen.

Er zijn werkgroep-coördinatoren aangesteld die, met ondersteuning van de werkgroep-leden ANI, de bewakers zijn van het proces, zij toetsen op gezette tijden de voortgang, de interactie tussen de werkgroepen, de communicatie etc. Samen met de werkgroep coördinator zijn de deelnemende instellingen en personen per werkgroep vastgesteld.

Werkgroep 1: Zorg- en wooninstellingen

Het vergroten van de kennis op het gebied van LHBTIQ+, met name de kennis van de regenboog-ouderen.

Het bespreken van maatregelen binnen zorg- en wooninstellingen om de diversiteit en inclusie van de roze oudere te bevorderen, waaronder het formuleren van gedrags-, preventiemaatregelen en functie-eisen voor management en personeel en eisen aan opleidingsinstututen om daaraan te kunnen voldoen.

Deelnemers zijn vertegenwoordigers van zorginstellingen, zoals ziekenhuis, revalidatie- en verpleeginstellingen, wooninstellingen en woningbouwverenigingen, en vertegenwoordigers uit de doelgroep zijn.

Werkgroep 2: Opleiding- en onderwijsinstellingen:

Het vergroten van de kennis op het gebied van LHBTIQ+, met name de kennis van de regenboog-ouderen.

Het bespreken van maatregelen binnen opleiding- en onderwijsinstellingen om de kennis en behoeften van de roze ouderen te vergroten, waaronder het formuleren van gedrags- preventiemaatregelen en functie eisen voor het management en personeel en het, op basis van functie-eisen vanuit, met name zorginstellingen, formuleren van aanpassingen aan de leerstof en toetsing. Maar ook het stimuleren van deelname aan Regenboogactiviteiten zoals Paarse Vrijdag en de Pride.

Deelnemers zijn vertegenwoordigers van VO, MBO, HBO zoals de Deventer opleidingsinstituten Ety Hillesum Lyceum, Aventus en Saxion en ook deelnemers uit de doelgroep.

Projectgroep 3: Participatie, ondersteuning en voorlichting

Het vergroten van de kennis op het gebied van LHBTIQ+, met name de kennis van de regenboog-ouderen.

Het bespreken van maatregelen om te kunnen voldoen aan de behoeften van de doelgroep om daarmee de inclusie te vergroten.

Het ontwerpen van materiaal, en de beschikbaarheid en bereikbaarheid daarvan, online en offline en via media. Een belangrijk onderdeel daarvan is de hulp bij het opstellen van (levens-)testamenten. Daarnaast het formuleren van gedrags- en preventie eisen voor het management en personeel.

Deelnemers zijn vertegenwoordigers van de Gemeente, Woningbouwverenigingen, Raster, Voor-elkaar-teams, Bibliotheek, Notariaat, COC, Politie, GGD, (voetbal-) verenigingen en deelnemers uit de doelgroep.

[Apeldoorn](#)

n.v.t.

Cocktail

Activiteiten jaarplan:

- Maatjes en coördinator hebben 4x per jaar een gezamenlijk overleg.
- Coördinator heeft 4x per jaar overleg met andere Cocktail-coördinatoren en landelijk COC.
- Coördinator heeft 3x per jaar overleg met de aandachtsfunctionarissen LHBTI op AZC's locaties: Apeldoorn, Schalkhaar en Zutphen.
- Coördinator heeft 2x per jaar overleg met GGD's in Apeldoorn, Deventer en Zutphen.
- LHBTI-asielzoekers uit onze regio worden 12x per jaar uitgenodigd voor communitymeetings in zowel Deventer als in Zutphen.
- LHBTI-asielzoekers leveren zelf een bijdrage aan de communitymeetings, of nemen zelf initiatief tot het organiseren van eigen deskundigheid voor de LHBTI-doelgroep. Cocktail faciliteert deze activiteiten.
- Bijdrage leveren aan verbetering van doorverwijzing en hulpverlening bij psychische problemen bij LHBTI-asielzoekers.

Communicatie

Ook in 2025 blijft de werkgroep Communicatie actief om de ontwikkelingen van COC Deventer & Omstreken naar buiten te brengen. Dit wordt gedaan via het onderhouden van de eigen COC-website, het uitbrengen van de digitale nieuwsbrief, het plaatsen van berichten op social media (zoals Facebook, Instagram) en het sturen van persberichten naar regionale media.

De eigen activiteiten hebben daarbij natuurlijk de eerste prioriteit, maar ook andere LHBTI+ activiteiten in de regio Apeldoorn-Deventer-Zutphen en de kleinere gemeenten binnen onze regio verdienen een plek op website en nieuwsbrief. De nieuwe website wordt gewaardeerd, maar gebruik van meer beeldmateriaal (zoals foto's en video's) kan de aantrekkelijkheid ervan voor met name de jonge doelgroep vergroten. Dit geldt ook voor de berichten op de sociale media.

Daarnaast wil de werkgroep Communicatie ook ondersteuning bieden aan de andere COC-werkgroepen om publicatiemateriaal te realiseren. In 2024 is de werkgroep versterkt met een nieuwe beheerder website en mailadressen en een beheerder social media zodat ook in 2025 de taken enthousiast kunnen worden vervuld. Maar nieuwe vrijwilligers blijven welkom om de uitstraling en zichtbaarheid van COC Deventer & omstreken te kunnen vergroten.

Cultuur

Op dit moment is er een leuke samenwerking tussen COC en de bibliotheek Deventer. Het roze verhalen cafe was een groot succes en er zijn plannen om evenementen te plannen rondom meerdere queer thema's. Daarnaast zal COC weer betrokken zijn bij de boekenweek aankomend jaar. Het bestuur is zich aan het oriënteren op het voortzetten en uitbreiden van deze activiteiten.

(LHBTI+) Facelt

Wij blijven vanuit lhbt+ face-it diverse evenementen organiseren in 2025. Waarschijnlijk zullen er nog extra evenementen georganiseerd worden, buiten onze vaste vrijdag.

Onze doel blijft dat iedereen zich zichzelf kan zijn. En zich veilig kan voelen.

JAARPLANNING 2025

Januari: Informatie/presentatie avond

Februari: Bingo

Maart: feestavond

April: Karaoke

Mei: Informatie/presentatie avond

Juni: FEESTAVOND

Juli: Bbq

Augustus: Pride Zwolle

September: Feestavond

Oktober: Halloween Bingo

November: Informatie/presentatie avond

December: Oudjaar feest

IJssel Dykes

Samen sporten en wandelen maar bovenal ontspannen.

De IJssel Dykes is een groep van - lesbische vrouwen en andere mensen die qua genderidentiteit zich thuis voelen bij deze groep - die op de donderdagavond samen sporten (voetballen, basketballen, volleyballen, badmintonnen of wandelen).

Het doel is door samen te sporten of te wandelen elkaar te ontmoeten en contact te maken.

Voor COC leden is het meedoen gratis, voor niet COC leden, die zeker ook van harte welkom zijn, zijn de kosten per avond € 3.

Iedere sportavond wordt de training gegeven door een trainster uit de IJssel Dykes groep. De sportactiviteiten vinden via de volgende cyclus plaats. Voetbal 3x, badminton 1x, basketbal 3x, badminton 1x, volleybal 3x, badminton 1x.

De wandelgroep bestaat uit deelnemers die niet kunnen of willen sporten doordat ze geblesseerd zijn of liever willen wandelen. In de periode van april t/m september vindt het wandelen op donderdagavond plaats. In de periode van oktober t/m maart wordt er een maandelijks wandeling georganiseerd op de zaterdag of zondag.

Na het sporten en wandelen is er de gelegenheid om samen nog wat drinken op een locatie in de binnenstad van Deventer.

Plannen voor 2025

- De huidige groep behouden maar ook proberen uit te breiden en nieuwe IJssel Dykes een warm welkom geven om mee te sporten of te wandelen.
- Nieuw materiaal aanschaffen voor de sportavond (indien nodig).
- Een gevarieerd zomerprogramma organiseren waarbij er een goede mix is van actieve en minder actieve activiteiten om zo een brede doelgroep aan te spreken. Waarbij er als alternatief ook de mogelijkheid is om te gaan wandelen als een activiteit niet passend is voor een deelnemer.
- Voortzetten van de maandelijks wandelingen tijdens de maanden oktober t/m maart.
- 4 à 5 keer een andere activiteit organiseren dan die we normaal doen. (Periodiek, tussen twee schoolvakanties in.)

Jong & Out

Tijdens Pride Deventer is er een samenwerking ontstaan tussen Walhalla en Jong&Out. Deze samenwerking zal de komende tijd uitbreiden naar de middelbare scholen in Deventer. Er zijn inmiddels 3 leerkrachten betrokken van het Eddy Hillesum Lyceum. De samenwerking heeft als doel om jongeren een safe place te kunnen bieden in Deventer. Daarnaast willen we de voorlichting op de scholen een boost geven. Er zijn jongeren van verschillende middelbare en beroepsvormende scholen betrokken. De coördinator is helaas gestopt dit jaar, maar er wordt gewerkt aan het creëren van een groter team met begeleiders. Er wordt een nieuwe coördinator gezocht.

Ladies Lounge

Zoals alle andere jaren willen wij blijven voorzien in het organiseren van een omgeving waar het leuk en veilig is voor de vrouwen, die willen dansen en genieten van de gezelligheid op de Ladies Lounge middag. Ook zien we nog steeds met regelmaat dat er vrouwen bij ons komen die bijvoorbeeld voor het eerst op een dergelijk feest komen. Dus is het nog steeds nodig dat er leuke dingen georganiseerd worden.

Begin dit jaar hebben we samengewerkt met VZV voor vriendschap en/of liefde en dat was een groot succes, dit succes gaan we herhalen op 29 sept 2024.

Ook zouden wij graag willen zien dat de non binaire vrouwen en trans vrouwen en iedereen die zich vrouw voelt komt.

En we willen graag dat er 1 of 2 vrouwen de organisatie van de LL komen versterken. Daarnaast zou het fijn zijn om met andere groepen samen te werken en iets te organiseren.

Men Meet Men

Elke tweede vrijdagavond van de maand organiseert de werkgroep MMM een ontmoetingsavond voor homo- en biseksuele mannen. Hierbij staat gezelligheid voorop.

We komen bijeen in de kelderbar van de Vrijmetselaars. Het aantal bezoekers schommelt meestal rond de 25 met uitschieters naar de 40. De werkgroep biedt de mogelijkheid om in een ongedwongen sfeer gelijkgestemden te ontmoeten en contacten te leggen.

Indien nodig begeleiden we mannen individueel. Regelmatig is hier behoefte aan. Bijvoorbeeld door mannen die nog bezig zijn met hun coming-out. Via email of persoonlijk maakt men dit kenbaar. Er wordt zo nodig een gesprek op neutraal terrein en/ of introductie op een MMM avond geregeld. We hanteren een deurbeleid (gesloten deur met portier).

Bij Men Meet Men is een actieve fitness club. met een wekelijkse sportavond. In 2023 waren er 7 actieve leden.

Daarnaast signaleren we de behoeften van de doelgroep en werken die verder uit. Het verstrekken en verzamelen van informatie en de mogelijkheden op allerlei gebied voor de doelgroep is daarom eveneens een doel.

We zijn in 2024 van plan bijeenkomsten met een speciaal karakter te organiseren:

1. De werkgroep MMM wil een informatieavond beleggen over "internet daten". Hier blijkt veel behoefte aan te zijn. Het concept voor deze bijeenkomst werken we nog verder uit. Het idee is dat onder leiding van een avondvoorzitter een aantal sitebezoekers hun ervaringen vertellen. Ook zullen we ingaan (bijv. met een beamer) op tips om zo verantwoord en veilig mogelijk van dit medium gebruik te maken.
2. We willen een bijeenkomst beleggen over biseksualiteit. Het idee is dat onderzoeker Emiel Maliepaard hieraan een bijdrage levert.
3. In de zomerperiode wordt een buitenactiviteit georganiseerd
4. Het ontwikkelen van nieuwe themabijeenkomsten

Non binair

Op dit moment is er een kleine groep geïnteresseerden binnen de werkgroep non-binair. Er wordt op dit moment gekeken naar de behoeften van de doelgroep. Daarnaast wordt er een coördinator gezocht in 2025.

ROZE 50+

Tien keer per jaar organiseert de werkgroep Roze50+ de vierde zondag van de maand de “Zondagmiddagsalon”, waar 50-plussers (en anderen) de gelegenheid krijgen om elkaar te ontmoeten. Dit doen we in café De Herberg. Per keer maken zo'n 25 à 35 bezoekers van deze gelegenheid gebruik.

De werkgroep onderhoudt goede contacten zowel met andere werkgroepen in Gelderland en Overijssel als met de landelijke organisatie.

De werkgroep Roze 50+ organiseert ook activiteiten “met een roze randje” binnen zorginstellingen. In 2025 gaan we daar mee door. Werkgroepslid Ralph is deelnemer van de Adviesraad Sociaal Domein Deventer (v/h WMO cluster Ouderen).

De werkgroep is op zoek naar nieuwe leden.

Roze salon Zutphen:

Sinds mei 2024 worden er bijeenkomsten georganiseerd door de werkgroep Roze salon Zutphen. Elke 1e zondag van de maand wordt er een besloten bijeenkomst georganiseerd voor roze 50+'ers om elkaar te ontmoeten en voor gezelligheid. De activiteiten vinden plaats in het pakhuis in Zutphen. Per keer komen er rond de 20-30 bezoekers. Deze bezoekers zijn erg positief over de roze salon en er zijn een aantal bezoekers die ook vrijwillige taken op zich nemen. In 2025 wil de werkgroep/coördinator het aantal vrijwilligers vergroten en een nieuwe organisator het liefste vanuit de bezoekers.

Het doel van de werkgroep/coördinator is om elk kwartaal één van de maandelijkse activiteiten uitgebreider te organiseren. Tijdens die activiteit is er bijvoorbeeld een lezing, gemodereerd gesprek, muziek, o.i.d. De werkgroep/coördinator probeert de bezoekers te stimuleren om zelf met ideeën te komen en heeft daarin voornamelijk een faciliterende rol.

In 2025 wil de werkgroep/coördinator doorgaan met het organiseren van de maandelijkse bijeenkomst. Een aantal mogelijkheden voor de uitgebreide activiteiten zijn: een jongeren/ouderavond, een literaire avond, gesprek over LHBTIQ emancipatie etc.

Daarnaast wil de werkgroep/coördinator (in samenwerking met het bestuur) onderzoeken hoe de samenwerking met de roze zondagmiddagsalon (en andere regionale initiatieven) versterkt kan worden.

Voorlichting

Tot op heden hebben wij geen jaarplan ontvangen van de werkgroep voorlichting. Binnen het bestuur zijn wij aan het kijken naar een passende oplossing.

Zutphen

De voorbereidingen voor pride 2025 zijn weer volop gaande. Dit jaar willen we het hele jaar door activiteiten organiseren om meer verbinding te creëren onder de Queer community.

Project school's out loopt nog goed, het plan is om samen met de scholen GSA's een boost te geven.

Begroting 2025

COC Deventer e.o.						
Bierstraat 54						
Deventer						
Begroting 2025	2024		2024 t/m 3e kwartaal		2025	
	Begroot		Resultaat			Begroten
Kostenplaats	Ink.	Uitg.	Ink.	Uitg.	Ink.	Uitg.
Bestuur		2.750		2.499		3.000
Activiteiten algemeen		1.500		2.580		1.500
Cocktail	2.000	2.800	1.775	4.293	2.000	2.800
Communicatie		500		70		500
Ijsseldykes		1.000	2.064	1.733		1.000
Jong & Out		250		254		500
Locatie		7.500		13.360		13.000
Ladies Lounge	200	1.600	878	200		1.000
LHBTIQ-Face It			1.115	1.817		1.000
Men Meet Men		1.500		824		1.000
Roze50+ Deventer		800		542		800
Queermibo		800		235		
Non binair		250		62		300
Voorlichting	650	1.000		58		500
Roze50+ Zutphen		600		303		600
Sutotaal activiteitenkosten	2.850	22.850	5.832	28.830	2.000	27.500
Giften			282			
Contributie	5.000		5.703		5.000	
Subsidie gemeente	7.500		7.500		7.500	
Bijdrage gemeente locatie	7.500		13.000		13.000	
Subtotaal inkomsten	20.000	0	26.485	0	25.500	0
Totaaltelling	22.850	22.850	32.317	28.830	27.500	27.500